INFORME MENSUAL
Diciembre 2010

En el transcurso del mes de Diciembre, renunciaron dos trabajadores, ingresando en su lugar dos nuevos clasificadores luego de una entrevista con los técnicos de la OSC sugerida por IDR para evaluar realmente el interés y compromiso en el desempeño de un trabajo formal.

Renuncian: Richard Sosa y Margot Sosa
Ingresan: Karina Mussini y Jorge Pintos

Actividades:

- Levante de material en 7 circuitos con 20 manzanas c/u totalizando 140 manzanas en esta primera etapa.
  Participan 15 Clasificadores en circuitos, 2 clasificadores en galpón realizando el clasificado fino, 3 clasificadores en la ciudad de Tranqueras.
- Los días miércoles se realizan talleres y los días sábados evaluación.
  Se realizaron los siguientes talleres: Miércoles 01 de dic. a cargo del Prof. Ariel Celiberti (proceso grupal, aclaración sobre contratos, etc.); día 08 a cargo del equipo técnico local (roles); (día 15 no se realizó el taller por ser el lanzamiento oficial del Programa en IDR); día 22 taller sobre Alimentación a cargo de la nutricionista Carla Costa.
- Evaluaciones y proceso grupal realizados los días sábados a cargo del equipo técnico: día sábado 04 (trabajo en quipo y presentación de audiovisual, experiencias con otras cooperativas de clasificadores); día 11 (mejorar la acción proyectada, corregir errores, aumentar el control personal sobre diferentes situaciones, percibir emociones, desarrollar la cohesión de grupo, aprender cómo tratar a los demás, crear confianza); día 18 (continuación del trabajo iniciado la semana anterior, evaluación semanal). Día 29 (Evaluación bimensual escrita) de los clasificadores sobre los diferentes equipos y el trabajo en general.
- El equipo técnico logró con la Comunidad Salesiana de San Pedro, la donación de panes de Navidad, Sidra y turrones que fueron entregados a los clasificadores antes de Navidad.



Detalles del trabajo realizado:

Se levantaron desde el día 01al 30 de dic. **16.740 Kg**. de material en los 7 circuitos de la cuidad.

Fecha	Kg.
01/12/2010	680
02/12/2010	570
02/12/2010	290
03/12/2010	150
03/12/2010	290
04/12/2010	350
06/12/2010	500
06/12/2010	510
07/12/2010	590
07/12/2010	370
08/12/2010	350
09/12/2010	630
09/12/2010	320
10/12/2010	790
11/12/2010	310
13/12/2010	640
13/12/2010	580
14/12/2010	880
15/12/2010	550
16/12/2010	610
16/12/2010	130
17/12/2010	1110
20/12/2010	210
20/12/2010	300
21/12/2010	450
21/12/2010	330
22/12/2010	170
22/12/2010	300
23/12/2010	640
23/12/2010	590
27/12/2010	470
27/12/2010	350
28/12/2010	460
28/12/2010	260
29/12/2010	370
30/12/2010	210
30/12/2010	430
	16740

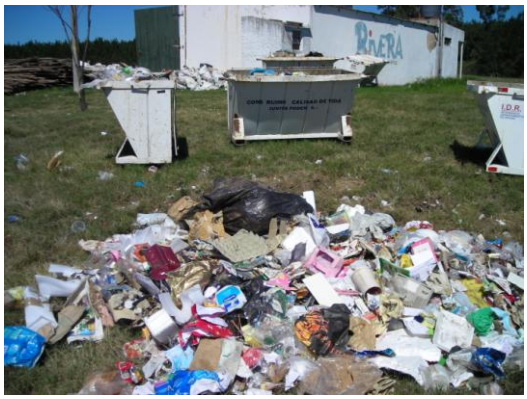
Del resultado de la clasificación fina:

PET Blanco	794 Kg.
PET Color	165 Kg.
PAD Blanco	177 Kg.
PAD Color	210 Kg.
Cartón	1476 Kg.
Papel Blanco	302 Kg.
Papel mixto	676 Kg.
Chatarra	365 Kg.
Nylon blanco	106 Kg.
Nylon mixto	101 Kg.

El material se vende dos veces por semana.

Observaciones:

- Los vecinos han aceptado muy bien el programa pero se constata una gran cantidad de residuos (material orgánico y basura en general) hay un volumen importante de material que se desecha en el clasificado fino.



Material descartado

- El galpón de acopio (provisorio) es muy pequeño para la cantidad de material recibido y se llena constantemente a pesar de que el material ya clasificado sale dos veces por semana.
- El quipo técnico considera que debido al volumen de material levantado en los circuitos, dos clasificadores para realizar el trabajo de clasificado fino, son insuficientes.
- Durante el mes de diciembre en algunas oportunidades se designó a algunos clasificadores de los circuitos para ayudar en el galpón con la finalidad de poder descongestionar el mismo.
  Dicho trabajo no pudo ser más provechoso debido a que no contaban con muchos bolsones para poder realizarlo (este problema ya está solucionado desde el día 30 de diciembre pues se recibieron desde el MIDES 60 bolsones).



Sistematización de la Evaluación Bimestral

Noviembre – Diciembre 2010

Equipo técnico de la OSC elaboró formulario con preguntas abiertas y cerradas, con la finalidad de recabar datos partiendo de la reflexión de los 17 clasificadores de la ciudad de Rivera, sobre la primera fase de la ejecución del programa "Reciclando en Rivera". Estos a la vez, servirán como insumo para mejorar el trabajo en territorio y avanzar en el proceso.

Los criterios de evaluación fueron: (1) malo; (2) regular; (3) bueno; (4) muy bueno.

En lo que respecta a la claridad de los técnicos para transmitir la información, el 71% de los clasificadores responden que es buena (3) y el 29% dicen que es muy buena (4).

Sobre el cumplimiento en los acuerdos firmados en el programa, un 41% contestan que es bueno (3), un 29% que es muy bueno (4) un 18% contesta que es regular (2), un 6% que es malo (1) y el otro 6% no sabe no contesta.

En la coordinación y resolución de problemas entre los equipos de IDR y OSC expresan el 55% que es bueno (3) y el 47% que es regular (2).

Sobre la divulgación del programa ejecutada en el mes de noviembre con inspectores de higiene y clasificadores, un 52% opina que fue buena (3), el 24% que fue regular (2), y el otro 24% que fue muy buena (4).

Sobre los materiales de trabajo como bolsas, bolsones, folletería el 72% responden que es regular (2), el 12% que es malo (1) y un 12% que es bueno (3).

Con respecto al uniforme opinan el 82% que es regular(2), el 12% que es bueno (3) y el 6% que es malo (1).

Otra de las preguntas se refiere a la aceptación del programa por parte de los vecinos, el 41% responde que es regular (2), el 35% que es buena (3), el 18% que es muy buena (4) y un 6% no sabe no contesta.

Sobre el logro del objetivo en esta primera etapa el 59% responden que es buena (3), el 29% opinan que es muy bueno (4) y el 12% no sabe no contesta.

Sobre las capacitaciones realizadas hasta el momento, el 53% lo ve como muy buena (4) y el 47% como buena (3).

Entendiendo que los equipos cumplen roles diferentes se evalúa el desempeño durante estos dos meses de los equipos de: clasificadores, de IDR y equipo de OSC.

Con respecto al equipo de clasificadores opinan un 65% que es muy bueno (4), un 23% que son buenos (3) y 12% regular.

Mientras que en el equipo de IDR el 47% expresa que son regular (2), el 41% que es bueno (3) y un 12% que es muy bueno.

Al equipo de la OSC el 65% opinan que son muy bueno (4) y el 35% que es bueno (3).

Por otro lado en **debilidades** tomando en cuenta el 94% de las respuestas efectuadas por los clasificadores, opinan que el horario es un factor que incide en la recolección, debido a que muchos vecinos expresan que es una hora inapropiada. Esto interfiere en la relación con algunos. Además han encontrado vecinos que no se suman al programa y sienten desagrado cuando un clasificador golpea su puerta. Cabe destacar que muchos clasificadores soportan el mal trato de algunos ciudadanos.

Otras debilidades que fueron expresadas: la falta de materiales como bolsas, bolsones y la construcción del galpón.

Debido al desborde de materiales en el garaje que está siendo utilizado para acopio, clasificadores trabajan en la reconstrucción del galpón de madera, con la finalidad de colaborar con funcionario de IDR para solucionar momentáneamente el espacio para materiales. No se pudo culminar esta tarea en su totalidad por falta de recurso humano por parte de IDR.

Por otro lado los trabajadores ven como **fortaleza** el grupo de trabajo, el cual mantienen buena relación de compañerismo y cooperación. Existe solidaridad, disponibilidad y buen vínculo con técnicos de la OSC.

En sugerencias destacan:

- ✓ Que el trabajo en el galpón sea rotativo.

- ✓ Que cada clasificador pueda contar con dos uniformes.
- ✓ Que sean dos clasificadores para cubrir las 20 manzanas.
- ✓ Que en el galpón sean cuatro para la clasificación fina.
- ✓ No separar al grupo.
- ✓ Cambiar de comprador.
- ✓ Que se realicen instancias de convivencia con el grupo.
- ✓ Necesidad urgente: el galpón.

Reflexión del equipo técnico:

Tomando en cuenta ésta pauta de evaluación y la experiencia vivida durante estos dos meses, valoramos el esfuerzo humano de los clasificadores. Al acompañar el proceso de adaptación al nuevo ambiente, percibimos sus carencias, dificultades para la interacción con el otro. La nueva realidad, les da la oportunidad de conocer un mundo y personas las cuales anteriormente no tenían idea de cómo vivían, tener el contacto cercano a estas personas, los hacen sentirse un ciudadano más, que lucha por sus derechos.

A pesar de las angustias traídas después de las horas de trabajo por el mal trato de muchos moradores, la fuerza transmitida por sus compañeros y por el equipo los impulsa a seguir luchando por su espacio.

Delante las dificultades experimentadas en esta primera etapa, se percibe ansiedad, las ganas de abandonar muchas veces el trabajo, ya sea por el miedo a lo nuevo o por la inseguridad en la veracidad del trabajo ofrecido.

Sostener diariamente al grupo en las situaciones experimentadas por los mismos y animarlos a que alcen la cabeza y continúen con este aprendizaje, es tarea de nuestro equipo.

También analizábamos nuestras debilidades y veíamos que la relación con el equipo de IDR se vio afectada, por no haber iniciado anteriormente a la ejecución del programa, una coordinación y planificación entre todos los integrantes de los equipos involucrados. Vemos como necesario las articulaciones, el trabajo coordinado, para que en el territorio se refleje el

compromiso de los equipos. Por otro lado, todos los involucrados en el programa deberíamos tener claro el rol que cumple cada equipo.

Además, buscar la mejor forma de solucionar los obstáculos, sin afectar la sensibilidad de los trabajadores. Ser coherentes con el proceso que se viene realizando con los nombrados anteriormente. Es decir, si tenemos dos instancias de capacitación en la semana, debemos tomar en cuenta lo que se viene trabajando a fin de fortalecer y potenciar el aprendizaje en territorio. No podemos dejar de lado el contexto en que viven los clasificadores y el medio en que se van insertando poco a poco.

Estamos convencidos de que el trabajo en equipo es fundamental ya que normalmente genera el entusiasmo para que el resultado sea satisfactorio en las tareas encomendadas.

El trabajar en equipo nos traerá más satisfacción y nos hará más sociables, también nos enseñará a respetar las ideas de los demás y ayudar a los compañeros si es que necesitan nuestra ayuda

La fuerza que integra al grupo y su cohesión se expresa en la solidaridad y el sentido de pertenencia. Cuanto más cohesión existe, más probable es que el grupo comparta valores, actitudes y normas de conducta comunes. El trabajar en equipo, resulta provechoso no solo para una persona, sino para todo el equipo involucrado.

Muchas empresas que fomentan entre los trabajadores un ambiente de armonía obtienen resultados beneficiosos. La empresa en efectividad y los trabajadores en sus relaciones sociales. El compañerismo se logra cuando hay trabajo y buena comunicación.

